

人事制度を見直して、「社員が辞めない」「人が育つ」組織づくりを

中小企業の経営者・人事責任者を対象にセミナー & 個別コンサルを実施

企業とシニア人材のマッチングによって、企業が抱える様々な経営課題を解決する『生涯プロフェッショナル』事業を推進する株式会社クオリティ・オブ・ライフ（本社：東京都千代田区、代表取締役：原 正紀、以下 QOL）は、中小企業の経営者及び人事部門責任者を対象に、『第二回「社員が辞めない」「人が育つ」人事制度構築セミナー』を、2018 年 11 月 29 日（木）に開催しました。

本セミナーでは、人事・労務領域に精通したシニア専門家が講演、希望する企業へは今後、個別コンサルティング（1 回）を行い人事制度の見直しに向け支援します。

事業発展のために本当に必要なこと

第一部では、評価基準が不明確、評価が属人的、育成制度がないなどの課題を持つ中小企業が取り組むべき、企業の経営戦略と連動した人事制度の見直しや運用のコツを紹介。ワークでは、自社の人事制度の課題の抽出と他社との交流による意見交換を行いました。第二部では、自社にノウハウがない、担当人材がいない企業が人事制度の見直しを行うための外部人材を活用した事例や支援内容を解説しました。

参加者からは、「人事制度について本気で取り組む気になった。事業発展のために本当に必要なことだと気づけた」（経営者）、「他社の人事制度について話を聞いたことが有意義でした」（管理職）などの声が寄せられました。

QOL では、今後も、定着率を高めたい、社員のモチベーションを高め生産性向上につなげたい中小企業向けに支援を行ってまいります。



セミナー概要

開催日時：2018 年 11 月 29 日（木） 15：00～17：30

開催場所：株式会社クオリティ・オブ・ライフ セミナールーム

セミナープログラム：

第1部 15：00～17：00 「社員が辞めない」「人が育つ」人事制度とは？／三輪洋介氏

第2部 17：00～17：30 外部人材を活用した人事制度の構築&運用のポイント

■ セミナー概要の詳細はこちらより：

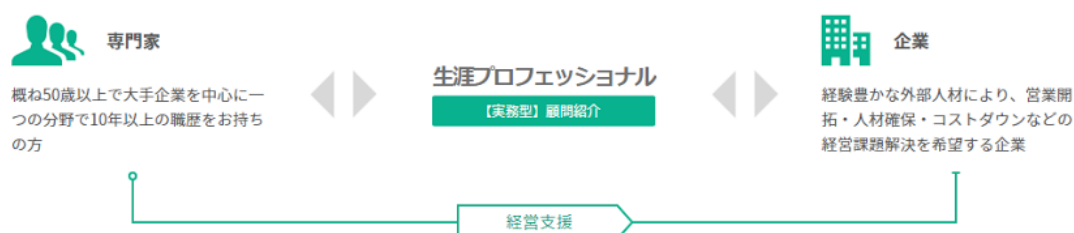
<https://enterprise.2nd-pro.com/news/2018/11/jinji-seminar20181129/>

【シニアの現場知識や経験で経営課題の解決を目指す、『生涯プロフェッショナル』とは】

労働力の減少や少子化の問題を抱える日本では、構造的な労働者不足が懸念され、企業の成長に欠かせない人材の確保がますます困難となっています。一方、ミドル・シニア層はその人口比率が高まり、生涯を生き活きと働き続けることで、社会のコストにならず利益を生み出す側にいるための努力や取り組みが重要となっています。

そうした背景の中、QOLは2016年7月に企業の様々な経営課題を解決するため、主に50歳以上のセカンドキャリアを志向する大企業のOB・OG専門家を活用した顧問・アドバイザー紹介サービスとして、『生涯プロフェッショナル』事業を開始し、現在では約4,000名が専門家として登録をしています。

さらに登録している専門家の中から“事業サポーター”を募り、同事業の強化・拡大に向けて、経験豊かな専門家として深く関わってもらう体制づくりを行っています。



■『生涯プロフェッショナル』のサービスの詳細はこちらより：<https://enterprise.2nd-pro.com/>

【株式会社クオリティ・オブ・ライフについて】

クオリティ・オブ・ライフは、2006年の設立以来、「QOL＝個人の人生の充実」という視点から、人と組織の活性化をサポートしてきました。経済産業省や中小企業庁、東京都・大阪府等が実施する「企業と人材を結ぶ公共事業」に数多く携わり、主に採用・就職・育成の分野において、学生、既卒者、社会人向けに独自のキャリア教育から就職支援、社内教育まで広く事業を展開しています。

さらに、2014年の全国中小企業団体中央会「地域中小企業のシニア人材確保・定着支援事業」受託を機に、大手企業出身者の知見を活かし、企業の経営課題解決の支援にも取り組んでいます。

■クオリティ・オブ・ライフのホームページ：<https://www.qol-inc.com/>

【本リリースおよび『生涯プロフェッショナル』に関するお問合せ】

株式会社クオリティ・オブ・ライフ 担当：原、山田

■TEL：03-3526-6751 ■メール：info@2nd-pro.com